**Прокуратура разъясняет!**

Одним из оснований прекращения трудового договора является увольнение за прогул.

В соответствии с п.п. «а» п.6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации прогулом признается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд.

Не может быть признано прогулом отсутствие работника из-за болезни – своей или члена семьи, а также неявку на работу в связи с чрезвычайными семейными обстоятельствами, которые могут быть признаны уважительными, если работник предупредил работодателя о причинах отсутствия и получил на это разрешение.

Доказательствами наличия уважительных причин невыхода на работу могут служить любые сведения о фактах, имеющих юридическое значение, полученные из объяснений сторон, третьих лиц, показаний свидетелей, письменных и вещественных доказательств, аудио-видео записей, заключений специалистов, экспертов.

Факт прогула должен быть подтвержден документарно. При отсутствии таких документов или при оформлении их ненадлежащим образом работодатель не может уволить работника по указанному основанию. Например, у работодателя могут отсутствовать: письменные объяснения работника, а при отказе их представить – акт, фиксирующий отказ; докладная записка непосредственного руководителя работника; в табеле учета рабочего времени прогул не отмечен, а имеется отметка о полном рабочем дне и т.д.

Заместитель прокурора Юхновского района

юрист 2 класса Д.Е. Ярцев

31.03.2015